

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN THỊ THU TRANG

ĐÃI NGỘ TÀI CHÍNH TẠI CÔNG TY
CỔ PHẦN NHÀ MÁY GIẤY HOÀNG VĂN THỤ

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN TRỊ KINH DOANH

THÁI NGUYÊN - 2016

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN THỊ THU TRANG

ĐÁI NGỘ TÀI CHÍNH TẠI CÔNG TY
CỔ PHẦN NHÀ MÁY GIẤY HOÀNG VĂN THỤ

Chuyên ngành: Quản trị Kinh doanh

Mã số: 60.34.01.02

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. VŨ HOÀNG NGÂN

THÁI NGUYÊN - 2016

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan tất cả các nội dung của Luận văn: “*Đãi ngộ tài chính tại Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ*” hoàn toàn được hình thành và phát triển từ những quan điểm của chính cá nhân tôi, dưới sự hướng dẫn khoa học của:

PGS.TS Vũ Hoàng Ngân, các số liệu và kết quả có được trong Luận văn tốt nghiệp là hoàn toàn trung thực.

Thái Nguyên, tháng 08 năm 2016

Tác giả luận văn

Nguyễn Thị Thu Trang

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành luận văn này, tôi đã nhận được sự giúp đỡ tận tình của các thầy cô giáo và sự quan tâm giúp đỡ của các cơ quan, các đồng nghiệp và gia đình. Nhân dịp này tôi xin bày tỏ lòng biết ơn tới:

Ban Giám hiệu, Ban chủ nhiệm khoa Sau đại học Trường Đại học Kinh tế & Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên.

Tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đối với Cô giáo - PGS.TS. Vũ Hoàng Ngân - Trường Đại học Kinh tế quốc dân.

Tôi xin chân thành cảm ơn Lãnh đạo, Phòng Tài chính kế toán, Phòng Quản trị hành chính Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ.

Xin cảm ơn các cơ quan, các thầy cô giáo, anh chị em đồng nghiệp và gia đình đã giúp tôi hoàn thành luận văn này.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

Thái Nguyên, tháng 08 năm 2016

Tác giả luận văn

Nguyễn Thị Thu Trang

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC BẢNG	vii
DANH MỤC BIỂU ĐỒ, HÌNH	viii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	2
4. Những đóng góp mới của đề tài	2
5. Kết cấu của luận văn.....	3
Chương 1 CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ ĐÃI NGỘ TÀI CHÍNH CỦA DOANH NGHIỆP	4
1.1. Khái niệm và vai trò của đãi ngộ tài chính trong doanh nghiệp.....	4
1.1.1. Khái niệm đãi ngộ tài chính	4
1.1.2. Vai trò của đãi ngộ tài chính	4
1.2. Nội dung đãi ngộ tài chính trong doanh nghiệp.....	7
1.2.1. Đãi ngộ tài chính trực tiếp	7
1.2.2. Đãi ngộ tài chính gián tiếp	9
1.3. Các nhân tố ảnh hưởng đến đãi ngộ tài chính trong doanh nghiệp.....	11
1.3.1. Môi trường của công ty.....	11
1.3.2. Thị trường lao động	12
1.3.3. Bản thân nhân viên	13
1.3.4. Bản thân công việc	14
1.4. Cơ sở thực tiễn	15
1.4.1. Kinh nghiệm về đãi ngộ tài chính của một số doanh nghiệp.....	15
1.4.2. Bài học kinh nghiệm cho Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ trong công tác cải thiện đãi ngộ tài chính	21

Chương 2 PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	23
2.1. Các câu hỏi nghiên cứu.....	23
2.2. Phương pháp nghiên cứu	23
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin	23
2.2.2. Phương pháp phân tích số liệu thông tin	25
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	26
2.3.1. Chỉ tiêu về tiền lương.....	26
2.3.2. Chỉ tiêu về tiền thưởng	26
2.3.3. Chỉ tiêu về cổ phần.....	27
2.3.4. Chỉ tiêu về phụ cấp.....	27
2.3.5. Chỉ tiêu về trợ cấp	27
2.3.6. Chỉ tiêu về phúc lợi	27
Chương 3 THỰC TRẠNG ĐÃI NGỘ TÀI CHÍNH TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN NHÀ MÁY GIẤY HOÀNG VĂN THỤ	28
3.1. Khái quát chung về Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ.....	28
3.1.1. Quá trình hình thành và phát triển của Công ty	28
3.1.2. Chức năng và nhiệm vụ của công ty.....	31
3.1.3. Đặc điểm và bộ máy tổ chức.....	34
3.1.3.2. Chức năng, nhiệm vụ cụ thể.....	34
3.1.4. Đặc điểm về lao động của công ty	37
Công ty rất chú trọng đến việc xây dựng đội ngũ cán bộ và công nhân vừa có ý thức xây dựng công ty vừa được đào tạo phù hợp với công việc được giao. Số lượng và chất lượng lao động qua hai năm 2014 và 2015 của công ty được thể hiện qua biểu sau:	37
3.1.5. Kết quả hoạt động kinh doanh của công ty.....	39
3.2. Thực trạng đãi ngộ tài chính tại Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ	43
3.2.1. Đãi ngộ tài chính trực tiếp	43
3.2.2. Đãi ngộ tài chính gián tiếp	60
3.3. Phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến đãi ngộ tài chính tại Công ty.....	80

3.3.1. Môi trường của Công ty.....	80
3.3.2. Thị trường lao động	81
3.3.3. Bản thân nhân viên	82
3.3.4. Bản thân công việc	82
3.4. Đánh giá về tình hình đăi ngộ tài chính tại Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ	83
3.4.1. Những thành công đạt được	83
3.4.2. Những hạn chế tồn tại.....	87
Chương 4 GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN ĐĂI NGỘ TÀI CHÍNH TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN NHÀ MÁY GIẤY HOÀNG VĂN THỤ	89
4.1. Mục tiêu và phương hướng phát triển của công ty trong thời gian tới	89
4.1.1. Mục tiêu của công ty từ nay đến năm 2020	89
4.1.2. Phương hướng của công ty từ nay đến năm 2020.....	90
4.2. Một số giải pháp nhằm cải thiện đăi ngộ tài chính tại công ty.....	91
4.2.1. Giải pháp nhằm cải thiện đăi ngộ tài chính trực tiếp	91
4.2.2. Giải pháp nhằm cải thiện đăi ngộ tài chính gián tiếp.....	96
4.3. Một số kiến nghị đối với nhà nước.....	99
KẾT LUẬN	100
TÀI LIỆU THAM KHẢO	101
PHỤ LỤC.....	103

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

BHXH	: Bảo hiểm xã hội
BHYT	: Bảo hiểm y tế
CBCNV	: Cán bộ công nhân viên
TGD	: Tổng giám đốc
NLD	: Người lao động

DANH MỤC BẢNG

Bảng 3.1: Tỷ lệ nắm giữ cổ phần tại Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ	30
Bảng 3.2: Tình hình lao động của công ty qua hai năm 2014 và 2015.....	37
Bảng 3.3: Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh của công ty (2014-2015)....	39
Bảng 3.4: Bảng kết quả kinh doanh của công ty.....	41
Bảng 3.5: Bảng lương của tổ sản xuất 2 thuộc Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ tháng 04/2015.....	47
Bảng 3.6: Kết quả điều tra về tiền lương.....	48
Bảng 3.7: Bảng tiền thưởng của tổ sản xuất 1 - Tháng 03/2015.....	51
Bảng 3.8: Kết quả điều tra về tiền thưởng.....	53
Bảng 3.9: Kết quả điều tra về cổ phần	58
Bảng 3.10: Bảng phụ cấp trách nhiệm công việc của công ty	61
Bảng 3.11: Phụ cấp độc hại Tháng 6/2016 của công nhân tổ sản xuất 1.....	62
Bảng 3.12: Kết quả điều tra về phụ cấp	64
Bảng 3.13: Thanh toán bảo hiểm xã hội tháng 12/2014	68
Bảng 3.14: Kết quả điều tra về trợ cấp.....	74
Bảng 3.15: Kết quả điều tra về phúc lợi.....	79

DANH MỤC BIỂU ĐỒ, HÌNH**BIỂU ĐỒ**

Biểu đồ 3.1: Đánh giá của người lao động về tiền lương	49
Biểu đồ 3.2: Đánh giá của người lao động về tiền thưởng	54
Biểu đồ 3.3: Đánh giá của người lao động về cổ phần.....	59
Biểu đồ 3.4: Đánh giá của người lao động về phụ cấp.....	65
Biểu đồ 3.5: Đánh giá của người lao động về trợ cấp.....	75
Biểu đồ 3.6: Đánh giá của người lao động về phúc lợi.....	79

HÌNH

Hình 3.1: Sơ đồ tổ chức bộ máy quản lý của Công ty cổ phần nhà máy giấy Hoàng Văn Thụ	34
--	----